

POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

MADERERA TAMBOPATA SAC, dedicada a la fabricación de parihuelas y embalajes de madera, está convencida que la Responsabilidad Social Empresarial es el camino para la sostenibilidad de nuestro negocio y entorno.

Como empresa socialmente responsable, nuestra política contempla los siguientes compromisos:

- La protección a los menores de edad en su derecho y el acceso al estudio, evitando cualquier acto o relación que apoye el trabajo infantil en nuestras operaciones.
- Proteger a nuestros trabajadores en su derecho al trabajo bajo el cumplimiento de las normas legales vigentes, sin acuerdos extraordinarios que comprometan o condicionen su salario, su horario y permanencia en el trabajo. Así como evitar cualquier vínculo o apoyo a instituciones relacionada a la trata de personas.
- Preservar la libertad de los trabajadores para formar, unirse y organizar sindicatos de su elección y realizar negociaciones colectivas en su representación con la organización. Así como la protección a sus miembros contra la discriminación, acoso, intimidación y represalia debido a su participación.
- Una posición de rechazo ante cualquier acto o comportamiento de discriminación en la contratación, remuneración, acceso a la capacitación, formación profesional, ascenso, cese o retiro con base en la raza, origen nacional, territorial o social, casta, nacimiento, religión, discapacidad, genero, orientación sexual, responsabilidades familiares, estado civil, membresía sindical, opiniones políticas, edad o cualquier otra condición que pueda dar lugar a discriminación de nuestros trabajadores. Por lo cual no se permite cualquier conducta amenazante, abusiva, explotadora, o sexualmente coercitiva, incluyendo gestos, lenguaje y contacto físico, en el lugar de trabajo o en cualquier propiedad donde se realicen operaciones.
- No tolerar cualquier tipo de maltrato físico, coerción mental o físico o abuso verbal a nuestros trabajadores. No se permite el trato rudo o inhumano.
- Cumplir con la normativa legal vigente aplicable a los horarios de trabajo, descansos y días festivos. Así como respetar la decisión del trabajador para realizar trabajos extraordinarios aplicando en todo momento la norma legal establecida.
- Respetar el derecho de los trabajadores a una remuneración, cumpliendo con lo establecido por la norma legal tanto para las horas normales o extraordinarias, entregando legalmente todos los salarios y prestaciones en forma conveniente a los trabajadores, bajo ninguna circunstancia de forma retrasada o restringida.
- Prevenir la contaminación ambiental y hacer uso responsable de los recursos durante nuestras operaciones, promoviendo el reúso y reciclaje; realizar actividades para concientizar a nuestro personal y a las comunidades aledañas a nuestras operaciones acerca de los efectos del cambio climático y adaptación al mismo.



Stephanie Pedreschi

Gerente General

MADERERA TAMBOPATA SAC

Fecha: 02/09/2022